МЕХАНИЗМ

расчёта нормативов для финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях Новосибирской области

Настоящий Механизм разработан в целях определения единого подхода при расчёте объёмов средств на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования.

В расходы на обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования включены:

- средства на оплату труда (базовая и стимулирующая части заработной платы педагогического, административного и учебно - вспомогательного персонала), начисления на выплаты по оплате труда;

- расходы на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг).

Норматив расходов по заработной плате на одного воспитанника определяется на основе:

- стандартной стоимости образовательной услуги;

- нормативного соотношения базовой и стимулирующей части фонды оплаты труда;

- коэффициентов удорожания образовательной услуги.

Расчет стандартной стоимости образовательной услуги на одного воспитанника, получающего дошкольное образование, осуществляется исходя из следующих показателей:

1. Количества воспитанников в группе в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

2. Численности персонала, занятого реализацией программы дошкольного образования (Постановление Министерства труда Российской Федерации от 21.04.1993 № 88 «Об утверждении нормативов по определению численности персонала, занятого обслуживанием дошкольных учреждений (ясли, ясли – сады, детские сады)»).

3. Ставок заработной платы:

- педагогического персонала по должности «Воспитатель» имеющего высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и профессиональное дополнительное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы, установленной областным отраслевым тарифным соглашением и увеличенной на размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями 100 рублей;

- административного персонала по должности «Руководитель (директор) учреждения» отнесённого к IV группе по оплате труда руководителей, установленной областным отраслевым тарифным соглашением;

- учебно – вспомогательного персонала по должности «Младший воспитатель» установленной областным отраслевым тарифным соглашением.

4. Коэффициента увеличения фонда оплаты труда на выплаты компенсационного характера:

- для дошкольных организаций, расположенных в городской местности – 1,15;

- для дошкольных организаций, расположенных в сельской местности – 1,40 (15% + 25% за работу на селе)

5. Коэффициента увеличения фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера – 1,25 (В соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 26.06.2018 № 272-п объем стимулирующей части фонда оплаты труда рекомендуется формировать в размере не менее 20 процентов от фонда оплаты труда учреждения).

6. Районного коэффициента – 1,25.

7. Коэффициента начислений на выплаты по оплате труда – 1,302.

Норматив расходов на оплату труда определяется по формуле:

N =, где

F1 - расходы на оплату труда педагогического персонала;

F2 - расходы на оплату труда административно персонала;

F3  - расходы на оплату труда учебно – вспомогательного персонала;

1,25 - коэффициент увеличения фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера;

1,302 - начисления на выплаты по оплате труда;

Чвос - численность воспитанников;

12 - количество месяцев в году.

Расходы на оплату труда педагогического персонала рассчитываются по формуле:

F1 = Dокл х Чст х Кком х 1,25, где

Dокл - должностной оклад;

Чст - численность педагогического персонала;

Кком - коэффициент увеличения ФОТ на выплаты компенсационного характера - для дошкольных организаций, расположенных в городской местности 1,15; для дошкольных организаций, расположенных в сельской местности 1,4 (15% + 25% за работу на селе);

1,25 - районный коэффициент.

Расходы на оплату труда административного персонала рассчитываются по формуле:

F2 = Dокл х Чст х Кком х 1,25, где

Dокл - должностной оклад;

Чст - численность административного персонала;

Кком - коэффициент увеличения ФОТ на выплаты компенсационного характера - для дошкольных организаций, расположенных в городской местности 1,15; для дошкольных организаций, расположенных в сельской местности 1,4 (15% + 25% за работу на селе);

1,25 - районный коэффициент.

Расходы на оплату труда учебно - вспомогательного персонала рассчитываются по формуле:

F3 = Dокл х Чст х Кком х 1,25, где

Dокл - должностной оклад;

Чст - численность учебно - вспомогательного персонала;

Кком - коэффициент увеличения ФОТ на выплаты компенсационного характера - 1,15

1,25 - районный коэффициент.

К нормативу расходов на оплату труда педагогических работников, административного и учебно – вспомогательного персонала с начислениями на выплаты по оплате труда применяются поправочные (повышающие) коэффициенты:

1. Коэффициенты, учитывающие стоимость образовательной услуги:

- в учреждениях (группах) компенсирующего вида с приоритетным осуществлением квалифицированной коррекции отклонений в физическом и психическом развитии воспитанников – 2,2;

- в группах комбинированной направленности, реализующих совместное образование здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья – 1,8;

- в учреждениях (группах) присмотра и оздоровления с приоритетным осуществлением санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий и процедур – 1,2;

- в группах с воспитанниками в возрасте до 3 лет – 1,2;

- в группах с 24-часовым пребыванием детей – 1,05.

2. Коэффициенты, учитывающие количество групп в дошкольной организации:

- 1 группа – 1,5;

- 2 группы – 1,25;

- 3 группы – 1,15;

- 4 – 6 групп – 1,1;

- 7 - 11 групп – 1,05.

3. Коэффициенты, направленные на повышение качества образования, учитывающие наличие квалификационной категории педагогических работников:

- при наличии в составе коллектива свыше 50% педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию – 1,08;

- при наличии в составе коллектива свыше 70% педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию – 1,12;

- при наличии в составе коллектива свыше 50% педагогических работников, имеющих высшую категорию – 1,16.

4. Коэффициенты, учитывающие наличие особого потенциала образовательной организации:

- наличие плавательного бассейна – 1,04.

5. Коэффициенты, учитывающие вариативность реализуемых образовательных программ:

- в образовательных организациях, в которых часть образовательной программы, формируемая участниками образовательных отношений, направлена на развитие детей в четырех - пяти образовательных областях – 1,1;

- в образовательных организациях, в которых часть образовательной программы, формируемая участниками образовательных отношений, направлена на развитие детей в двух-трех образовательных областях – 1,05.

6. Коэффициенты, учитывающие обучение детей с ограниченными возможностями здоровья по адаптированным образовательным программам:

- для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с расстройствами аутистического спектра в группах общеразвивающей направленности, реализующих программу дошкольного образования – 2,1;

- для обучающихся с расстройствами аутистического спектра, нуждающихся в индивидуальном тьюторском сопровождении, в группах общеразвивающей направленности, реализующих программу дошкольного образования – 11,5.

7. Коэффициент для муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, расположенных в сельских населенных пунктах, со средней наполняемостью не более 10 воспитанников в группе – 2,2.

Норматив расходов на оплату труда в группах кратковременного пребывания с организацией одноразового питания определяется по формуле:

Nкрат =, где

F1крат  - расходы на оплату труда педагогического персонала;

F2крат  - расходы на оплату труда учебно – вспомогательного персонала;

1,25 - коэффициент увеличения фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера;

1,302 - начисления на выплаты по оплате труда;

Чвос – численность воспитанников;

12 – количество месяцев в году.

Расходы на оплату труда педагогического персонала рассчитываются по формуле:

F1крат = Dокл х Чст х Кком х 1,25, где

Dокл - должностной оклад;

Чст - численность педагогического персонала;

Кком - коэффициент увеличения ФОТ на выплаты компенсационного характера – для дошкольных организаций, расположенных в городской местности 1,15, для дошкольных организаций, расположенных в сельской местности местности 1,4 (15% + 25% за работу на селе);

1,25 – районный коэффициент.

Расходы на оплату труда учебно – вспомогательного персонала рассчитываются по формуле:

F2крат = Dокл х Чст х Кком х 1,25, где

Dокл – должностной оклад;

Чст – численность учебно – вспомогательного персонала;

Кком – коэффициент увеличения ФОТ на выплаты компенсационного характера – 1,15;

1,25 – районный коэффициент.

И.о. министра образования

Новосибирской области Ю.И. Савостьянов